

Codul de etică și managementul eticii în cadrul Primăriei COMUNEI BARNOVA

Valorile și principiile etice după care este orientată activitatea în cadrul **Primăriei COMUNEI BARNOVA** sunt definite în **Codul de etică și conduită profesională**.

Fiecare persoană care activează în cadrul instituției are obligația de a cunoaște codul de etică și conduită profesională și de a-și ghida activitatea profesională și conduita în cadrul instituției după codul de etică.

*Obiectivul Codului este să contribuie la crearea unei culturi organizaționale a integrității la nivelul **Primăriei COMUNEI BARNOVA** și a unui climat etic care să determine personalul și colaboratorii să acționeze cu încredere reciprocă și profesionalism în interesul cetățeanului.*

Cele 4 valori care stau la baza orientării etice în cadrul **Primăriei COMUNEI BARNOVA** și principiile corespondente sunt: **responsabilitate, profesionalism, integritate și transparență**.

(a) Principiul responsabilității

Personalul și colaboratorii **Primăriei COMUNEI BARNOVA** trebuie să se asigure că, prin modul în care îndeplinesc atribuțiile de serviciu sau desfășoară orice altă activitate profesională legată de aceste atribuții, respectă interesul public, interesele legitime și drepturile cetățenilor și nu afectează demnitatea și integritatea acestora.

(b) Principiul profesionalismului

Toate atribuțiile de serviciu care revin personalului și colaboratorilor **Primăriei COMUNEI BARNOVA** trebuie îndeplinite cu maximum de eficiență și eficacitate, conform competențelor deținute și în cunoștință de cauză în ceea ce privește reglementările legale.

(c) Principiul integrității

În orice situație, personalul și colaboratorii **Primăriei COMUNEI BARNOVA** trebuie să adopte un comportament bazat pe respect, imparțialitate, onestitate, egalitate de șanse și nediscriminare, deschidere și diligență față de cetățean și fără ingerințe care să afecteze interesul public, interesele legitime și drepturile cetățenilor ori prestigiul instituțional.

(d) Principiul transparenței

Personalul și colaboratorii **Primăriei COMUNEI BARNOVA** trebuie să promoveze activitatea deschisă către cetățean, să asigure accesul neîngrădit la informațiile de interes public, dar în același timp să protejeze informațiile cu caracter confidențial de care sunt responsabili ori de care au luat la cunoștință.

Consilierul de etică

În conformitate cu prevederile Legii nr. 7/2004, la nivelul **Primăriei COMUNEI BARNOVA** a fost desemnat, prin ordin al ministrului, consilierul de etică *cu scopul monitorizării modului în care sunt respectate normele de etică și conduită profesională și pentru aplicarea eficientă a Codului de etică*.

Principalele atribuții ale consilierului de etică sunt:

- *acordă consultanță și asistență funcționarilor publici cu privire la respectarea normelor de conduită;
- *monitorizează aplicarea prevederilor codului de conduită în cadrul instituției publice;
- *întocmește și transmite rapoarte trimestriale/semestriale privind respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici.
- *organizează sesiuni de formare în domeniul eticii pentru angajații **Primăriei COMUNEI BARNOVA**.

Programul de consiliere și asistență pentru respectarea normelor etice și de conduită se desfășoară la biroul consilierului de etică/consilier juridic/stare civila din sediul **Primăriei COMUNEI BARNOVA** în satul Barnova, str. N. Titulescu, nr. 10, comuna Barnova, judet Iasi, în fiecare marti și joi în intervalul 14:00-15:30.

Date de contact: Stirbu Ana-Maria, tel: 0785233754, e-mail: consilierjuridic@primariabarnova.ro

Consilierul de etică nu îndeplinește atribuțiile comisiei de disciplină. Managementul eticii în instituția noastră are în primul rând un rol formativ, de orientare etică și nu unul sancționator.

Multe dintre abaterile disciplinare apar dintr-o desconsiderare a valorilor etice la care aderă instituția sau dintr-o necunoaștere a acestora. Acest lucru poate fi preîntâmpinat prin întreținerea unui mediu de lucru unde este recunoscută și apreciată o conduită etică. O bună înțelegere a Codului de etică de fiecare persoană care activează în cadrul instituției și o corectă aplicare a acestuia poate conduce la o scădere semnificativă a abaterilor disciplinare și la un act administrativ corect, adresat cetățeanului și celorlalți beneficiari.